

Beleidsplan-2022-2026

Beleidsplan Protestantse Gemeente Tienhoven

Met als trekkers de voorzitter van de Kerkenraad, de predikant en de beide scriba's is een Beleidsplan 2022-2026 geschreven in nauwe samenwerking met alle betrokken organisaties in de kerk. Op basis van dit beleidsplan wordt door elke geleding binnen de kerk jaarlijks een eigen jaarplan opgesteld.

Begeleiding van een goede uitvoering van (en sturing op) dit beleidsplan en haar jaarplannen is een belangrijke taak van de scriba's

1. Wie zijn wij?

De Protestantse Gemeente Tienhoven is een gemeenschap die elkaar en God ontmoet rondom de woorden van God (de Bijbel) en de goede boodschap van Jezus Christus in en om De Kerk van Tienhoven. Wij hechten er waarde aan dat we in de kerk rust en bezinning kunnen vinden (op adem kunnen komen), geïnspireerd worden en iets kunnen leren, om ons zo in dankbaarheid dichterbij God te weten en open te staan voor zijn Heilige Geest. En dat dit alles zijn uitwerking heeft in ons persoonlijke leven.

Als gemeente willen we graag naar elkaar omzien, in contact met elkaar komen en het geloof met elkaar delen tot opbouw van de gemeente en ook tot opbouw van het geloof van elke individueel gemeentelid, zowel voor de jongeren als de ouderen binnen onze gemeente. Wij zoeken harmonie met elkaar, met God en met de natuur. We vinden het belangrijk dat onze christelijke traditie vertaald wordt naar deze tijd, en dat ons geloof uitgedragen wordt naar de jongere generatie en naar de mensen buiten de kerk.

2. Waar willen we naar toe? (uitgangspunten van het beleid)

Op het niveau van geloven:

Wij willen ruimte maken voor onbevangen en ontvankelijk geloof: door meer spontaniteit, elkaar meer de ruimte te geven, samen ideeën uit te werken en ook te doen, meer te bidden, gemeenteleden een grotere inbreng in de kerkdiensten te geven, en dit alles in het volste vertrouwen dat veranderingen goed kunnen zijn. We willen veranderen in een rustige beweging, en daarbij de Heilige Geest de ruimte geven en onze tradities koesteren.

We willen met de traditionele kerk openstaan voor en bouwen aan nieuwe gemeenschappen en netwerken: door open te staan voor andere geloofsgemeenschappen, onderzoek doen naar welke geloofsgemeenschappen een samenwerking willen aangaan, door te kijken naar de mogelijkheden tot vernieuwing van onze eigen kerkdiensten.

Wij willen ons geloof en christelijke/kerkelijk erfenis overdragen naar de nieuwe generatie: door met grote regelmaat diverse activiteiten te organiseren, en door gezinnen toe te rusten en te ondersteunen willen wij onze christelijke bagage, waarden en normen en Bijbelkennis overdragen.

We willen graag aan de jongere generatie het geloof voorleven, ze bewust maken van wie ze zijn en dat ze uniek zijn. We willen ook hierin onbevangen en ontvankelijk zijn.

Op het niveau van organisatiestructuur en bestuur:

Het nadenken over de toekomst van onze kerk en met name op bestuurlijk en organisatorisch niveau is een vereiste om de kerk voort te laten bestaan. Door ons af te vragen wat noodzakelijk is en wat niet, door te kijken of er veranderingen mogelijk zijn in het bestuur en de dagelijkse aansturing, door de inzet van moderne communicatie, door een eventuele reorganisatie van de geledingen.

Bestuurlijk gezien wensen we de volgende attitude vast te houden: we komen afspraken na, we hebben vertrouwen in elkaar en we zijn transparant in wat we doen. We streven naar een sfeer van veiligheid.

Hierop aansluitend, we staan open voor samenwerking met kerken in de omgeving en met andere publieke en private organisaties. We brengen steeds opnieuw in kaart wat onze zwakke en sterke punten zijn en wat voor ons bedreigingen en kansen zijn, om zo te zien op welke punten samenwerking met andere gemeentes en organisaties gewenst is.

3. Realisatie van het beleid

Hoe gaan we ervoor zorgen dat we:

- ruimte maken voor onbevangen en ontvankelijk geloof
- met onze traditionele kerk openstaan voor en bouwen aan nieuwe gemeenschappen en netwerken (bijvoorbeeld door contact met de lokale school aan te scherpen en 55+ activiteiten buiten onze eigen gemeente te bezoeken en daar contacten te leggen.)
- ons geloof en christelijke/kerkelijk erfenis overdragen naar de nieuwe generatie
- gaan nadenken over de toekomst van onze kerk/gemeente, met name op bestuurlijk en organisatorisch niveau.
- gaan kijken naar de mogelijkheden om samen te werken
- gaan kijken naar de mogelijkheden om het nieuwe kerkelijk centrum ook in te zetten voor het faciliteren van dorpsgerichte activiteiten.

Dit wordt bekeken per geleding en er worden acties geformuleerd en vastgelegd in jaarplannen. Aan elke actie wordt een tijdspad gekoppeld.

4. Middelen tot realisatie van het beleid

Wat hebben we nodig om bovenstaande activiteiten te ontplooiën en op gang te brengen? Denk hierbij aan vrijwilligers, budgetten en accommodatie.